

Terninox



POLITICA PER LA QUALITA' L' AMBIENTE E LA SICUREZZA

Terninox SpA, in quanto centro servizi italiano leader nel settore della lavorazione di acciaio inossidabile in forma di coils, fogli e tubi, ha sviluppato la presente dichiarazione di politica, tramite cui intende affermare e portare a conoscenza dell'intera organizzazione la volontà della Direzione, di migliorare in maniera continua le proprie prestazioni di qualità, ambiente e sicurezza.

In particolare, essa intende offrire un metodo sistemico e strutturato per la gestione di tutti gli aspetti che riguardano il rapporto tra l'Azienda ed il complesso mondo dei suoi interlocutori, al fine di raggiungere un equilibrio che consenta di creare e distribuire valore, non solo economico:

- ai Clienti;
- agli Azionisti, ai Lavoratori che svolgono attività presso Terninox (siano essi dipendenti Terninox, lavoratori di fornitori esterni, lavoratori autonomi, lavoratori di agenzie interinali, personale in stage/tirocinio) e agli Investitori;
- ai Fornitori;
- alla controllante Acciai Speciali Terni e al gruppo Arvedi.
- alle parti interessate interne ed esterne rilevanti.

La politica di TERNINOX S.p.A. consiste:

- nel fornire, alla propria Clientela, prodotti che soddisfano sistematicamente i requisiti specificati;
- nel perseguire, in maniera costante, un grado di soddisfazione della Clientela stessa sempre più elevato;
- nell'individuare le esigenze e le opportunità aziendali per il miglioramento continuo delle prestazioni, siano esse qualitative, ambientali, di sicurezza ed (ove necessario) a gestirle in maniera strutturata tramite progetti dedicati;
- nell'individuare e soddisfare le esigenze interne relativamente alle risorse di carattere umano, tecnologico, infrastrutturale e finanziario;

- nel perseguire la tutela dell'ambiente e la protezione del clima, nonché l'uso responsabile dell'energia e delle risorse con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, risparmiare energia e risorse e proteggere la diversità delle risorse naturali in modo ecologicamente, economicamente e socialmente adeguato
- nel perseguire la tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro, eliminando i pericoli alla radice ove possibile, e riducendo i rischi tramite misure preventive e protettive, in linea con quanto previsto anche in Art. 15 D.Lgs 81/08
- nel promuovere prodotti e servizi a basso impatto ambientale e a basso consumo energetico attraverso la selezione di fornitori e di prodotti per i processi di approvvigionamento tenendo conto degli impatti ambientali e dei consumi di risorse associati
- nel garantire il rispetto della legislazione cogente e volontaria attraverso l'analisi dei rischi ambientali e l'adozione di misure atte a evitare problemi durante le fasi di lavoro e di processo che potrebbero avere un impatto negativo sulle nostre prestazioni ambientali.
- nel garantire condizioni di lavoro salubri e sicure, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro
- nel promuovere ispezioni periodiche che garantiscano la conformità alle norme e requisiti di legge applicabili.
- nell'instaurare un dialogo continuo e costruttivo con dipendenti, i clienti, fornitori e altri partner contrattuali, nonché con le Autorità, le organizzazioni non governative, i gruppi di interesse e l'opinione pubblica

Allo scopo di perseguire la missione aziendale, la Direzione impegna se stessa e l'organizzazione tutta:

- A rispettare e soddisfare i requisiti del Cliente e le prescrizioni legali applicabili, nonché i requisiti collegati a regolamenti o accordi eventualmente sottoscritti dall'Azienda, ponendo attenzioni ulteriori qualora questi riguardino temi chiave quali la salute e sicurezza dei lavoratori
- A definire obiettivi e traguardi specifici per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, puntando a costituire un quadro di riferimento relativamente a tali temi per tutti gli altri attori della supply chain.
- A misurare sistematicamente il loro livello di realizzazione, e a valutarli tramite processi dedicati come previsto dalle norme di Sistema a cui l'Azienda aderisce
- A garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori tramite progetti formativi, attività straordinarie, campagne di sensibilizzazione, incontri ordinari e straordinari.

Rev	Data	Approvazione/Approvals			
		A.D./ DDL M.V. Ugolotti	C.D. S. Urban	GDQ M. Lanzani	RSPP M.Cannata
8	07/06/2024	<i>M. V. Ugolotti</i>	<i>Stefano U...</i>	<i>M. Lanzani</i>	<i>M. Cannata</i>